

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда

В результате несчастного случая на производстве, произошедшего из-за нарушения требований охраны труда лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, это виновное лицо могут привлечь к уголовной ответственности по ст. 143 УК РФ.

Если нарушение повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, применяется одно из следующих наказаний (ч. 1 ст. 143 УК РФ):

- штраф до 400 000 руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев;
- обязательные работы на срок от 180 до 240 ч;
- исправительные работы на срок до двух лет;
- принудительные работы на срок до одного года;
- лишение свободы на срок до одного года.

Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до одного года.

Если нарушение повлекло по неосторожности смерть человека, виновного могут (ч. 2 ст. 143 УК РФ):

- направить на принудительные работы сроком до четырех лет;
- лишить свободы на срок до четырех лет.

Дополнительно его могут лишить права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до трех лет (ч. 3 ст. 47 УК РФ, п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.11.2018 N 41).

Если нарушение повлекло по неосторожности смерть нескольких работников, виновного могут (ч. 3 ст. 143 УК РФ):

- направить на принудительные работы сроком до пяти лет;
- лишить свободы на срок до пяти лет.

Дополнительно его могут лишить права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до трех лет (ч. 3 ст. 47 УК РФ, п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.11.2018 N 41).

К ответственности по ст. 143 УК РФ могут привлечь, в частности, руководителя организации, его заместителей, главных специалистов, специалистов службы охраны труда, руководителей отделов и других работников организации, на которых возложены обязанности обеспечивать соблюдение требований охраны труда (п. 4 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.11.2018 N 41).